

## **ASSO RLST SIRACUSA**

### **ATTIVITÀ DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE REGOLAMENTO OPERATIVO**

[Punto 8) del Contratto Integrativo Provinciale per i dipendenti delle imprese edili ed affini della provincia di Siracusa del 5 agosto 2022]

#### **Premessa**

Il presente documento ha la finalità di regolamentare l'attività svolta dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale all'interno del settore edile e nell'ambito del territorio della provincia di Siracusa.

Con il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 5 agosto 2022, le Parti Sociali edili hanno concordato l'istituzione da parte delle federazioni sindacali di categoria, dell'associazione ASSO RLST SIRACUSA (giusto atto notarile del 13.09.2022), per garantire la piena ed efficace applicazione dei diritti di rappresentanza dei lavoratori afferenti alla figura di RLST.

Il presente regolamento operativo è trasmesso all'ANCE Siracusa ed a OPT Siracusa.

#### **Campo di applicazione del RLST**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale esercita la competenza del RLS in riferimento alle imprese operanti nel territorio di competenza della provincia di Siracusa versanti alla Cassa Edile Siracusana, che occupano fino a 15 lavoratori e nelle quali non sia stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. L'attività del RLST non trova applicazione nelle imprese dotate di un proprio RLS aziendale mentre per imprese sopra i 15 dipendenti ed in assenza di RLS, il RLST potrà espletare il proprio ruolo esclusivamente su specifica richiesta del datore di lavoro.

#### **Incompatibilità e deontologia del RLST**

Il ruolo di RLST è incompatibile con:

- le funzioni di gestione o tecniche svolte dagli Organismi Paritetici Territoriali [art. 87 del CCNL Edile Industria],
- le funzioni sindacali operative [art. 48, comma 8 del D.Lgs. 81/08],
- l'assunzione dell'incarico di RSPP [art. 50, comma 7 del D.Lgs. 81/08].

Inoltre per la durata dell'incarico e durante l'esercizio delle sue funzioni, il RLST non può compiere attività di proselitismo, così come non può promuovere assemblee sindacali o proporre rivendicazioni di natura sindacale.

#### **Attribuzioni del RLST**

Le attribuzioni del RLST sono le medesime previste per il RLS dal D.Lgs. 81/08 e ricalcate dall'art. 87 del CCNL. Oltre a ricevere una formazione adeguata di cui il CCNL ha stabilito una durata iniziale di 120 ore e la verifica finale d'apprendimento obbligatoria, i compiti del RLST di cui all'art. 50 del D.Lgs. 81/08 sono elencati in appresso:

- a) il RLST accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) è consultato dal datore di lavoro preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;

- c) è consultato dal datore di lavoro sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- d) è consultato dal datore di lavoro in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37 del D.Lgs. 81/08;
- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- h) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- i) partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/08;
- j) fa proposte in merito alla attività di prevenzione;
- k) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- l) può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

L'art. 87 del CCNL specifica che tale possibilità può essere attivata solo dopo che il RLST abbia informato l'OPT per l'adozione delle necessarie misure poiché OPT, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.Lgs. 81/08 è prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza.

In linea con quanto previsto in merito alla consultazione sul processo di valutazione dei rischi di cui alla superiore lettera b), l'art. 100, comma 4 del D.Lgs. 81/08 prevede che il datore di lavoro dell'impresa esecutrice mette a disposizione del RLS/RLST copia del piano di sicurezza e coordinamento (PSC) e del piano operativo di sicurezza (POS) almeno dieci giorni prima dell'inizio dei lavori.

### **Attivazione dei Servizi**

L'intervento del RLST potrà attivarsi:

- a) su richiesta dell'impresa per la consultazione del RLST da parte del datore di lavoro,
- b) nel rispetto di un programma di lavoro predisposto dall'associazione,
- c) nel caso di infortunio grave in cantiere.

Nelle fattispecie previste dalle superiori lettere a) e b), l'intervento del RLST va preventivamente concordato con l'impresa e segnalato ad OPT prima della sua effettuazione. Il diritto di accesso ai cantieri sarà esercitato nel rispetto delle esigenze organizzative e/o produttive dell'impresa.

Nella fattispecie di cui alla lettera c) non opera il preavviso all'impresa e l'accesso sul luogo di lavoro avviene comunque previa segnalazione ad OPT (art. 48, comma 5 D.Lgs. 81/08).

Nel caso in cui, nonostante siano state rispettate le modalità sopradescritte, l'impresa impedisca l'accesso al RLST, questi lo comunica ad OPT Siracusa.

OPT Siracusa, a seguito di verifica della mancata elezione del RLS aziendale appurata durante la visita di consulenza in cantiere, potrà effettuare specifica segnalazione ad ASSO RLST, dopo aver informato l'impresa dell'obbligo ricadente in capo al datore di lavoro di consultare il RLST.

## **Intervento sul luogo di lavoro**

L'impresa ospitante si impegna a garantire l'accesso al cantiere e la presenza del proprio RSPP o di un addetto da questi incaricato (art. 87 CCNL).

Il RLST accede in cantiere indossando tutti i DPI in quanto deve essere d'esempio per i lavoratori impegnati nel cantiere.

È dotato di badge identificativo con fotografia, riportante il logo dell'associazione ASSO RLST SIRACUSA.

È accompagnato dal RSPP o da un addetto incaricato dall'impresa con il quale si relaziona in maniera pacata ma diretta.

Richiede la visione della parte documentale comprovante l'adempimento delle fattispecie per le quali è consultato, fra cui: DVR, POS, nomine di RSPP, Addetto Emergenza Incendi e Addetto Primo Soccorso e relativi attestati abilitanti, nomina Medico Competente e giudizi d'idoneità alla mansione dei lavoratori impiegati, documenti attestanti la formazione/informazione dei lavoratori.

Accompagnato dal rappresentante dell'impresa effettua un sopralluogo facendo proposte sull'attività di prevenzione e relazionandosi con i lavoratori impegnati nelle attività.

Eroga un breve momento informativo e di sensibilizzazione dei lavoratori sui comportamenti etici da tenere in cantiere.

Al termine della visita consegna all'impresa copia del verbale di consultazione del RLST predisposto secondo le indicazioni di cui al format allegato al CCNL edile industria del 18 luglio 2018. Ogni divergenza sorta tra il RLST e l'impresa sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione contemplati dalle normative vigenti, che non sia componibile tra le parti stesse, è verbalizzata e, prima di qualsiasi ulteriore azione, deve essere sottoposta all'OPT come previsto dal comma 2 dell'art. 51 del D.Lgs. 81/08 (art. 87 CCNL). OPT dovrà intervenire nei 10 giorni successivi prorogabili fino a 20 in caso di particolare complessità (Integrativo Prov.le del 05.08.2022).

Il RLST è tenuto alla massima riservatezza in merito a quanto acquisito in sede di visita che potrà essere utilizzato esclusivamente in relazione alle funzioni che la legge gli attribuisce, fermo restando il rispetto del segreto industriale.

## **Rendicontazione**

Degli esiti dell'esercizio delle attività degli RLST, l'associazione ASSO RLST SIRACUSA redige un report trimestrale da inoltrarsi ad OPT SIRACUSA, contenente gli elementi più significativi delle visite effettuate (art. 87 CCNL).

Sempre con cadenza trimestrale, ASSO RLST trasmetterà a Cassa Edile Siracusana apposita rendicontazione circa le spese sostenute per l'attività degli RLST.

Il Presidente di ASSO RLST

*il Presidente*  
**ASSO RLST**  
SIRACUSA